



COMUNE DI GAGLIANO DEL CAPO

(Provincia di Lecce)

73034 Piazzetta del Gesù – Tel. 0833/798311 – C.F. 81001150754

www.comune.gaglianodelcapo.le.it pec: protocollo.gaglianodelcapo@pec.rupar.puglia.it

DECRETO SINDACALE N. 20 DEL 09-05-2022

OGGETTO: ATTRIBUZIONE AD INTERIM DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ALL'ARCH. DIONINO GIANGRANDE.

IL SINDACO

VISTO il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018 e, in particolare, gli artt. 13 e ss. nella parte in cui si disciplinano l'area delle posizioni organizzative;

RICHIAMATO l'art. 89, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000, in cui si stabilisce che gli Enti Locali provvedono all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

VISTI:

- l'art. 91, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo cui *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio”*;
- l'art. 2 comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 in base al quale le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 6, co. 1 del D. Lgs. N. 165/2001 recante *“Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”* il quale prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”*;

ATTESO che il riassetto delle macrostrutture costituisce il presupposto essenziale per avviare un processo di razionale esercizio delle funzioni dell'Ente attraverso il rispetto dei parametri di efficienza, efficacia ed economicità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 09 del 25.01.1999 e ss.mm.ii., con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e le successive deliberazioni modificative succedutesi negli anni;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 21-5-2019 con cui sono stati approvati l'assetto organizzativo, l'organigramma e il funzionigramma dell'Ente;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 14.02.2022: *“Delibera di Giunta Comunale n. 83 del 21.05.2019 avente ad oggetto: “Nuovo assetto organizzativo. Approvazione”. Modifiche e integrazioni”* con la quale la Giunta Comunale ha deliberato di modificare parzialmente l'assetto organizzativo dell'Ente (vedi allegato A) approvato con la propria precedente deliberazione di G.C. n. 89 del 21/05/2019, lasciando invariate le altre previsioni della predetta delibera, trasferendo le competenze dei seguenti servizi:

- la competenza alla gestione dello Sportello Unico per le Attività Produttive – SUAP dal settore Polizia Locale al Settore Tecnico Pianificazione Territoriale;
- la competenza alla gestione del servizio “Urbanistica e Assetto del Territorio” dal Settore Tecnico Pianificazione Territoriale al Settore Tecnico e Gestione del Territorio;

DATO ATTO che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 19.04.2022 avente ad oggetto: *“Modifica parziale assetto organizzativo dell'Ente”* è stato modificato parzialmente l'assetto organizzativo dell'Ente, approvato con la propria precedente deliberazione di G.C. n. 89 del 21/05/2019 e come successivamente variato con deliberazione di G.C. n. 27 del 14/02/2022 lasciando invariate le altre previsioni della predetta delibera, come di seguito riportato:

- a. Trasferire la competenza alla gestione dello Sportello Unico per le Attività Produttive – SUAP dal Settore Tecnico Pianificazione Territoriale al Settore Tecnico Gestione del Territorio;

DATO ATTO che le suddette modifiche alla macrostruttura comunale comportano un nuovo assetto organizzativo dell'Ente unitamente al funzionigramma dell'Ente che si sostanzia nelle funzioni e nei servizi affidati ai Settori dell'Ente;

CONSIDERATO che, pertanto, occorre prenderne atto della Struttura organizzativa dell'Ente come da deliberazione della Giunta Comunale n. 53/2022, atteso che il riassetto delle macrostrutture costituisce il presupposto essenziale per avviare un processo di razionale esercizio delle funzioni dell'Ente attraverso il rispetto dei parametri di efficienza, efficacia ed economicità;

PRESO ATTO del vigente assetto organizzativo del Comune di Gagliano del Capo risulta, pertanto, articolato nelle seguenti n. 6 strutture apicali, definite “SETTORE”:

- SETTORE AMMINISTRATIVO
- SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
- SETTORE TECNICO E GESTIONE DEL TERRITORIO
- SETTORE TECNICO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
- SETTORE SERVIZI SOCIO SCOLASTICI
- SETTORE POLIZIA LOCALE

DATO ATTO che:

- l'operatività delle modifiche all'assetto organizzativo, approvate con la deliberazione della G.C. n. 53/2022, resta subordinata all'adozione, da parte del Sindaco, dei relativi decreti ai dipendenti in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto;
- i procedimenti amministrativi in corso dovranno essere definiti dai responsabili individuati i quali dovranno prestare la massima collaborazione per gestire il passaggio di consegne;

RILEVATO che, in conformità all'art. 17, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, nel Comune di Gagliano del Capo, in quanto Ente privo di personale con qualifica dirigenziale, i Responsabili delle strutture apicali sono altresì titolari delle relative posizioni organizzative;

DATTO ATTO che, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000, l'attribuzione degli incarichi di responsabilità è disposta con provvedimento motivato del Sindaco, ai dipendenti appartenenti alla categoria D;

VISTO il Regolamento disciplinante il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 21.05.2019, e, in particolare, l'art. 3, disciplinante il "Conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative";

VISTE le modifiche apportate all'assetto organizzativo dell'Ente con le predette deliberazioni della Giunta Comunale n. 83 del 21-5-2019, n. 27 del 14.02.2022 e n. 53 del 19.04.2022 e il funzionigramma che individua per i Settori dell'Ente le funzioni, i servizi ed i procedimenti assegnati;

DATO ATTO dei contenuti della posizione organizzativa relativa al Settore Tecnico Pianificazione Territoriale;

VISTO il Decreto Sindacale n. 8 del 25.02.2022 con il quale è stato attribuito all'Arch. Lucia Marzo l'incarico di Responsabile del Settore Tecnico Pianificazione Territoriale;

VISTO il Decreto Sindacale n. 17 del 02.05.2022 con il quale è stato revocato l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Tecnico Pianificazione Territoriale con decorrenza dal giorno 1 Maggio 2022, all'Arch. Lucia MARZO;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 19 del 06-05-2022 con cui l'arch. Dionino Giangrande, Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D1, è stato nominato quale Responsabile del Settore Tecnico e Gestione del Territorio e della competenza alla gestione dello Sportello Unico per le Attività Produttive – SUAP, con titolarità di posizione organizzativa, con decorrenza dal 01.05.2022 fino al 31.12.2022, salvo rinnovo o contraria e diversa determinazione successiva;

RITENUTO di dover attribuire ad interim all'Arch. Dionino Giangrande la responsabilità del Settore Tecnico Pianificazione Territoriale, con titolarità di posizione organizzativa, con decorrenza dal 01-05-2022 e fino a nuove determinazioni;

VISTI i requisiti necessari per l'attribuzione dell'incarico;

ACQUISITA apposita dichiarazione attestante l'insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii. nonché l'insussistenza di ulteriori condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione";

DECRETO SINDACALE n.20 del 09-05-2022

DATO ATTO che il Nucleo Interno di Valutazione, sulla base delle funzioni e dei procedimenti assegnati ad ogni settore con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 21.05.2019, ha provveduto a graduare ciascuna funzione assegnata alle varie macro aree in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente e a determinare, pertanto, il valore delle posizioni organizzative;

VISTI a tal uopo i verbali n. 1 del 12 luglio 2019 e 2 del 01 agosto 2019 del Nucleo Interno di Valutazione prot. n. 4441 del 12.07.2019 e prot. n. 4996 del 01.08.2019, entrambi depositati agli atti dell'Ufficio Personale;

VISTO da ultimo il verbale n. 3 del 07 gennaio 2020 del Nucleo Interno di Valutazione prot. n. 152 del 14.01.2020 depositato agli atti dell'Ufficio Personale;

RITENUTO che non vi siano ragioni per discostarsi dalle valutazioni effettuate dal Nucleo Interno di Valutazione, accogliendone le risultanze;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 30.06.2021 con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 08-11-2021 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2021-2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 25-5-2021, modificata con deliberazioni n. 110 del 07-09-2021, n. 123 del 22-10-2021, n. 166 del 24-12-2021 e n. 50 del 13.04.2022, con cui è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2024;

RICHIAMATI:

- l'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 circa i criteri e le modalità di conferimento delle funzioni dirigenziali;

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la Legge 4 marzo 2009, n. 15;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

VISTI:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale e, in particolare, il Titolo V "Uffici e Personale";
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente decreto;

DECRETO SINDACALE n.20 del 09-05-2022

DI DARE ATTO dei contenuti della posizione organizzativa relativa al Settore Tecnico Pianificazione Territoriale, come da deliberazioni della Giunta Comunale n. 83 del 21-5-2019, n. 27 del 14.02.2022, n. 53 del 19.04.2022 e il funzionigramma che individua per i Settori dell'Ente le funzioni, i servizi ed i procedimenti assegnati;

DI NOMINARE, ad interim, l'arch. Dionino Giangrande, Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D1, quale Responsabile del Settore Tecnico Pianificazione Territoriale, con titolarità di posizione organizzativa, con decorrenza dal 01-05-2022 e fino a nuove determinazioni;

DI STABILIRE che l'incaricato, come innanzi indicato, sarà responsabile delle funzioni e dei servizi ricompresi nella posizione assegnata, con conseguente titolarità delle attribuzioni gestionali di cui all'articolo 107 e 109 T.U. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, da esercitarsi nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari;

DI STABILIRE, ai sensi dell'art. 11, commi 2 e 3, del Regolamento disciplinante il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative che al Responsabile del Settore Tecnico Pianificazione Territoriale verrà attribuito, sotto forma di valorizzazione della retribuzione di risultato, un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim pari a euro 7.620,00; la Giunta Comunale, avvalendosi dell'OIV/Nucleo di Valutazione, determinerà la percentuale tenendo conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi;

DI STABILIRE che l'incarico può essere revocato prima della scadenza del periodo stabilito con provvedimento motivato nelle ipotesi di cui all'art. 22 del Regolamento disciplinante il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.01.1999 e ss.mm. ii.;

DI DARE ATTO che ai responsabili di settore spettano, oltre alle competenze individuate nel regolamento organico vigente per il posto apicale del settore, l'espletamento di tutte le funzioni ed attività riconducibili alla diretta assunzione di responsabilità di prodotto e risultato indicate negli strumenti di pianificazione organizzativa e contabile dell'Ente;

DI STABILIRE che allo stesso Responsabile verrà corrisposta l'indennità di risultato solo a seguito della valutazione effettuata ai sensi e in applicazione del vigente Sistema di valutazione della performance;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente";

DI COMUNICARE il presente provvedimento al Segretario Generale, all'Ufficio Ragioneria e all'Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti oltre che agli interessati che lo sottoscriveranno per ricevuta.

Per ricevuta:

DECRETO SINDACALE n.20 del 09-05-2022

Arch. Dionino Giangrande _____

Gagliano del Capo, 09-05-2022

IL SINDACO
Dott. Gianfranco MELCARNE

DECRETO SINDACALE n.20 del 09-05-2022

Pag. 6