

DECRETO SINDACALE
N. 6 DEL 31-12-2024

OGGETTO: PROROGA AL 31.12.2025 DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE URBANISTICA, AMBIENTE, DEMANIO, S.U.E., S.U.A.P E SERVIZI CIMITERIALI ALL'ARCH. GIANFRANCO MARINO, ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO.

COMUNE DI GAGLIANO DEL CAPO
(Provincia di Lecce)

73034 Piazzetta del Gesù – Tel. 0833/798311 – C.F. 81001150754
www.comune.gaglianodelcapo.le.it pec:
protocollo.gaglianodelcapo@pec.rupar.puglia.it

IL SINDACO

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali del 21 maggio 2018 e del 16 novembre 2022;

CONSIDERATO che a decorrere dal 1° aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo Ordinamento Professionale del personale del comparto Funzioni Locali, disciplinato dal titolo III del CCNL sottoscritto il 16 Novembre 2022;

VISTO l'assetto organizzativo del Comune di Gagliano del Capo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 21.05.2019 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 27 del 14.02.2022, n. 53 del 19.04.2022, n. 30 del 24.02.2023 e n. 84 del 25.06.2024 che si sostanzia nelle seguenti complessive n. 6 unità organizzative di massima dimensione, definite "Settore":

- 1) Settore Economico Finanziario;
- 2) Settore Amministrativo;
- 3) Settore urbanistica, ambiente, demanio, S.U.E., S.U.A.P e servizi cimiteriali;
- 4) Settore lavori pubblici, patrimonio, servizi tecnici ed informatici;
- 5) Settore Sociale e Scolastico;
- 6) Settore Polizia Locale;

PRECISATO che l'assetto organizzativo dell'Ente individua per ogni Settore e unità organizzativa di massima dimensione le funzioni ed i procedimenti assegnati;

RILEVATO che, in conformità, agli artt. 16, 17 e 19 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 nel Comune di Gagliano del Capo, in quanto Ente privo di personale con qualifica dirigenziale, i Responsabili delle strutture apicali sono altresì titolari delle relative posizioni organizzative;

DATO ATTO che:

DECRETO SINDACALE n.6 del 31-12-2024

- l'art. 13, comma 2, del nuovo CCNL stabilisce che: "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";
- a decorrere dal 01 Aprile 2023 il personale precedentemente inquadrato nella Categoria D deve intendersi automaticamente inquadrato nella nuova "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";
 - in virtù di quanto ulteriormente previsto dall'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL: "Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";
 - con il Ccnl del 16.11.2022 è stata disapplicata la disciplina delle PO ed introdotta quella delle EQ (Elevate Qualificazioni), in continuità con la precedente;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), l'attribuzione degli incarichi di responsabilità è disposta con provvedimento motivato del Sindaco ai dipendenti appartenenti alla categoria;

PRESO ATTO che, con Decreto Sindacale n.2 del 03.01.2024, l'arch. Gianfranco Marino, Istruttore Direttivo Tecnico inquadrato nella categoria "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", Cat. D, p.e. D1, veniva nominato quale Responsabile del SETTORE TECNICO E GESTIONE DEL TERRITORIO con titolarità di posizione organizzativa (incarico di Elevata Qualificazione), con decorrenza dal 03-01-2024 e fino al 31-12-2024, salvo diverse e nuove determinazioni;

CONSIDERATO che con nota Prot. n. 22965 del 17-12-2024, il Comune di Gagliano del Capo richiedeva al Comune di Morciano di Leuca, ai sensi dell'art.23 del CCNL del 16.11.2022 (ex art. 14 del CCNL 01.04.2004), la disponibilità alla proroga della convenzione in essere, con scadenza 31.12.2024, ad utilizzare l'Arch. Gianfranco Marino, Istruttore Direttivo Tecnico, dipendente a tempo indeterminato, per n. 12 ore settimanali, all'interno dell'orario di lavoro (scavalco condiviso), fino al 31.12.2025, con possibilità di proroga;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 184 del 19/12/2024 la Giunta Comunale del Comune di Morciano di Leuca ha approvato, ai sensi dell'articolo 23 del CCNL del 16.11.2022 (ex art. 14 CCNL 22.1.2004) del Comparto Regioni – Autonomie locali, proroga della convenzione con il Comune di Gagliano del Capo per l'utilizzo del proprio dipendente Arch. Gianfranco Marino, Istruttore Direttivo Tecnico, da parte del Comune di Gagliano del Capo per n. 12 ore settimanali dell'orario di lavoro fino al 31/12/2025;
- con deliberazione n. 183 del 31.12.2024 la Giunta Comunale del Comune di Gagliano del Capo ha approvato la proroga della Convenzione con il Comune di Morciano di Leuca disciplinante tutti gli aspetti del rapporto di che trattasi, ai sensi dell'articolo 23 del CCNL del 16.11.2022 (ex art. 14 CCNL 22.1.2004), per l'utilizzo del dipendente del Comune di Morciano di Leuca Arch. Gianfranco Marino, Istruttore Direttivo Tecnico presso il Comune di Gagliano del Capo per n. 12 ore settimanali fino al 31/12/2025;

CONSIDERATO, inoltre, che:

- con nota Prot. n. 22967 del 17-12-2024, il Comune di Gagliano del Capo richiedeva al Comune di Morciano di Leuca la proroga all'utilizzazione dell'Arch. Gianfranco Marino, a poter prestare servizio aggiuntivo, al di fuori dell'orario di lavoro, presso questo Comune, per dodici ore settimanali dal 01-01-2025 al 31-12-2025, mediante proroga della convenzione in essere;
- il Comune di Morciano di Leuca con la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 19.12.2024 ha autorizzato il dipendente Arch. Gianfranco Marino, Istruttore Direttivo Tecnico, a svolgere l'incarico in

DECRETO SINDACALE n.6 del 31-12-2024

parola ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004 presso il Comune di Gagliano del Capo, fino al 31/12/2025;

- con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. N. 184 del 31-12-2024 del Comune di Gagliano del Capo è stata approvata la proroga all'utilizzazione dell'Arch. Gianfranco Marino, Istruttore Direttivo Tecnico, inquadrato nella categoria "Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione", Cat. D, p.e. D1, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 311/2004, per ulteriori n. 12 ore settimanali, al di fuori del normale orario di lavoro, utilizzando la formula dello scavalco d'eccedenza fino al 31/12/2025;

VISTO l'art. 2 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego), il quale sancisce che: *"Le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri della funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità e dell'ampia flessibilità"*;

VISTO l'art. 5, comma 1, del citato decreto, il quale prevede che *"Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa"*;

VISTI i contenuti della posizione organizzativa relativi al Settore Tecnico Gestione del Territorio e i requisiti necessari per l'attribuzione dell'incarico;

RITENUTO di dover prorogare all'Arch. Gianfranco Marino la Responsabilità del Settore urbanistica, ambiente, demanio, S.U.E., S.U.A.P e servizi cimiteriali con titolarità di posizione organizzativa, fino al 31/12/2025, salvo diversa determinazione successiva;

ACQUISITA apposita dichiarazione attestante l'insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii. nonché l'insussistenza di ulteriori condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione";

DATO ATTO CHE il Nucleo Interno di Valutazione, sulla base delle funzioni e dei procedimenti assegnati ad ogni settore con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 21.05.2019, ha provveduto a graduare ciascuna funzione assegnata alle varie macro aree in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente e a determinare, pertanto, il valore delle posizioni organizzative;

VISTI a tal uopo i verbali n. 1 del 12 luglio 2019 e 2 del 01 agosto 2019 del Nucleo Interno di Valutazione prot. n. 4441 del 12.07.2019 e prot. n. 4996 del 01.08.2019, entrambi depositati agli atti dell'Ufficio Personale;

VISTO da ultimo il verbale n. 3 del 07 gennaio 2020 del Nucleo Interno di Valutazione prot. n. 152 del 14.01.2020 depositato agli atti dell'Ufficio Personale;

RITENUTO che non vi siano ragioni per discostarsi dalle valutazioni effettuate dal Nucleo Interno di Valutazione, accogliendone le risultanze;

VISTO il Regolamento disciplinante il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 21.05.2019 e, in particolare, l'art. 3 del Regolamento disciplinante il *"Conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative"*;

RICHIAMATI:

- l'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;

- l'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 circa i criteri e le modalità di conferimento delle funzioni dirigenziali;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 14.03.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 28.04.2023 avente ad oggetto: “*CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022. Attuazione nuovo sistema di classificazione – Atto di indirizzo*”;

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la Legge 4 marzo 2009, n. 15;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale e, in particolare, il Titolo V “Uffici e Personale”;
- i vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Stante tutto quanto sopra,

DECRETA

-DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente decreto;

-DI PROROGARE l'arch. Gianfranco Marino, Istruttore Direttivo Tecnico inquadrato nella categoria “Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”, Cat. D, p.e. D1, quale Responsabile del SETTORE URBANISTICA, AMBIENTE, DEMANIO, S.U.E., S.U.A.P E SERVIZI CIMITERIALI con titolarità di posizione organizzativa (incarico di Elevata Qualificazione), fino al 31-12-2025, salvo diverse e nuove determinazioni;

-DI RICONOSCERE, nel rispetto degli artt. 17 e seguenti del CCNL del 16.11.2022, al Responsabile del SETTORE URBANISTICA, AMBIENTE, DEMANIO, S.U.E., S.U.A.P E SERVIZI CIMITERIALI un'indennità di posizione annua pari ad euro 3.333,33, parametrata sull'importo di euro 5.000,00 e riconosciuta in funzione delle ventiquattro ore, come da pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione;

-DI DARE ATTO che, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, all'arch. Gianfranco Marino è riconosciuta, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16-11-2022, una maggiorazione sulla retribuzione di posizione di propria competenza nella misura del 30% della stessa e, pertanto, un'indennità di posizione che, complessivamente, è pari a euro 4.333,33;

-DI STABILIRE che l'incarico può essere revocato prima della scadenza del periodo stabilito con provvedimento motivato nelle ipotesi di cui all'art. 22 del Regolamento disciplinante il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.01.1999 e ss.mm. ii.;

-DI DARE ATTO che ai responsabili di settore spettano, oltre alle competenze individuate nel regolamento organico vigente per il posto apicale del settore, l'espletamento di tutte le funzioni ed attività riconducibili alla diretta assunzione di responsabilità di prodotto e risultato indicate negli strumenti di pianificazione organizzativa e contabile dell'Ente;

-DI STABILIRE che allo stesso Responsabile verrà corrisposta l'indennità di risultato solo a seguito della valutazione effettuata ai sensi e in applicazione del vigente Sistema di valutazione della performance;

-DI SPECIFICARE CHE, in caso di assenza o impedimento del responsabile incaricato, le funzioni di cui sopra saranno esercitate dal Responsabile del Settore lavori pubblici, patrimonio, servizi tecnici ed informatici;

-DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo;

-DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente";

-DI COMUNICARE il presente provvedimento all'Ufficio Personale e all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti conseguenti oltre che agli interessati che lo sottoscriveranno per ricevuta.



COMUNE DI GAGLIANO DEL CAPO

(Provincia di Lecce)

73034 Piazzetta del Gesù – Tel. 0833/798311 – C.F. 81001150754
www.comune.gaglianodelcapo.le.it pec: protocollo.gaglianodelcapo@pec.rupar.puglia.it

Gagliano del Capo, 31-12-2024

IL SINDACO
Dott. Gianfranco MELCARNE