

## **Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro**

Si rinvia espressamente alla deliberazione G.C. n. 37 del 7/3/2017, che qui è da intendersi integralmente riportata e confermata.

Dalla ricognizione effettuata a seguito di varie riunioni intercorse con i Responsabili del Servizio si è evinto una situazione di generale difficoltà di operatività degli uffici, a causa di risorse umane insufficienti, donde l'esigenza di ricercare soluzioni compatibili con le norme in materia finanziaria. In particolare, è emerso che:

- nel Settore Polizia Municipale permane l'esigenza di presidiare il vasto territorio, con particolari picchi di presenze nel periodo estivo;
- nel Settore Gestione Territoriale è necessario continuare ad avvalersi della copertura di n. 1 posto di cat. D1, con contratto ex 110/1 TUEL 267/2000 part-time, onde scongiurare l'interruzione di basilari servizi tecnici e territoriali;
- all'interno del Settore Pianificazione Territoriale è necessario avvalersi di un'altra unità di Cat. D ai sensi dell'art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022, in attesa dell'espletamento della procedura assunzionale prevista;
- il SUAP, considerata la cessazione dal servizio del dipendente addetto, viene coperto temporaneamente con n. 01 posti di cat. C tramite convenzione con altro Ente ai sensi dell'art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, legge n.311/2004, in attesa della procedura assunzionale prevista;
- nel Settore Tecnico Gestione Territoriale è necessario avvalersi di un'altra unità da coprire tramite convenzione con altro Ente ai sensi dell'art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, legge n.311/2004;
- nel Settore Economico-Finanziario, è necessario avvalersi di un'altra unità da coprire tramite convenzione con altro Ente ai sensi dell'art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, legge n. 311/2004;
- nel Settore Amministrativo, allo stato attuale, è necessario avvalersi di n. 3 unità (per complessive 54 ore settimanali) da coprire mediante convenzione con altro Ente ai sensi dell'art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, L. n. 311/2004 e/o scorrimento di graduatoria di altri Enti.

Pertanto, sino all'effettiva assunzione in servizio del personale a tempo indeterminato, occorre provvedere a dotare l'ente del seguente personale per un tempo determinato, per rispondere alle rilevate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e in via del tutto eccezionale:

- assunzione a tempo determinato e pieno e/o a tempo parziale nel Settore Polizia Municipale di n. 2 Istruttori di Polizia Locale, Area degli Istruttori, tramite scorrimento graduatoria, concorso o altre modalità, fino al 31.12.2023 e comunque fino al completamento delle relative procedure concorsuali in essere;

- incremento orario, da 18 a 24 ore settimanali per n. 1 Istruttore di Polizia Locale;
- proroga fino al 31.12.2023 nel settore Gestione Territoriale di n. 1 posto di cat. D1, Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con contratto ex 110/1 TUEL 267/2000 part-time, onde scongiurare l'interruzione di basilari servizi tecnici e territoriali;

- assunzione nel settore Pianificazione Territoriale di n. 1 unità di Cat. D, Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell' art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022, in attesa dell'espletamento della procedura assunzionale prevista;

- assunzione di n. 1 unità di cat. C, Area degli Istruttori, Settore Tecnico, tramite convenzione con altro ente ai sensi dell' art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, legge n. 311/2004, in attesa della procedura assunzionale prevista;

- assunzione nel Settore Ufficio Tecnico – Gestione Territoriale per la copertura di n. 1 unità tramite convenzione con altro Ente ai sensi dell' art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, legge n. 311/2004;

- nel Settore Economico-Finanziario, si prevede la copertura di n. 1 unità tramite convenzione con altro Ente ai sensi dell' art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, legge n.311/2004;

- nel Settore Amministrativo, assunzione di n. 3 unità (per complessive 54 ore settimanali) ai sensi dell'art. 23, comma 1, CCNL 16/11/2022 e/o ai sensi del comma 557, art. 1, L. n. 311/2004 e/o scorrimento di graduatoria di altri Enti;

- proroga n. 1 unità Ufficio staff del Sindaco fino al 31/12/2024;

Si specifica che qualora i rapporti in essere dovessero cessare, si provvederà con deliberazione di Giunta Comunale ad individuare ulteriori soluzioni organizzative per la copertura delle posizioni professionali sopra indicate.

Si autorizzano gli uffici competenti ad adottare gli atti necessari e a porre in essere le dovute azioni per dare corso alla programmazione di cui sopra.